



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านนา
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตำแหน่งนักการภารโรง
ของเทศบาลตำบลบ้านนา อำเภोजะนะ จังหวัดสงขลา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ ประกอบกับมาตรา ๒๔ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๑๘ - ๑๙ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสงขลา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จะดำเนินการรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านนา อำเภोजะนะ จังหวัดสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

- ๑.๑ ตำแหน่งนักการภารโรง จำนวน ๑ อัตรา
สังกัด งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล
ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตาม หมวด ๑ พนักงานจ้าง ข้อ ๔ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสงขลา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี (นับถึงวันรับสมัครสอบ)
(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่น

เฟือน ไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสงขลา เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔ ดังนี้

ก. วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ

ข. โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการอันเป็นที่น่ารังเกียจของสังคม

ค. โรคติดยาเสพติดให้โทษ

ง. โรคพิษสุราเรื้อรัง

จ. โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็น

อุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น ณ วันรายงานตัว

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๓.๑ ตำแหน่งนักการภารโรง

หน้าที่และความรับผิดชอบ

๑. ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป

๒. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

- ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. เปิด - ปิด สำนักงานก่อน - หลังเวลาราชการ ประมาณ ๑ ชั่วโมง รวมถึงการเชิญธงชาติขึ้นเสาและเชิญธงชาติลงจากเสาทุกวัน

๒. ดูแล รักษาความสะอาดภายนอกอาคาร สำนักงาน ตัดหญ้าบริเวณโดยรอบสำนักงาน จัดแต่งสวนบริเวณภายนอกสำนักงาน ตกแต่งต้นไม้ให้อยู่ในสภาพสวยงามและเรียบร้อย เก็บกวาดกิ่งไม้ ใบไม้บริเวณอาคารสำนักงานให้สะอาดและเรียบร้อย

๓. ดูแล รักษาทรัพย์สินของทางราชการและดำเนินการซ่อมแซมวัสดุ ครุภัณฑ์ที่ชำรุดเสียหายเบื้องต้นให้อยู่ในสภาพที่พร้อมใช้งาน

๔. ปิดไฟฟ้า เครื่องปรับอากาศ ถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังการเลิกงาน

๕. ทำความสะอาดห้องน้ำชาย ด้วยการขัดถู ล้างห้องน้ำ เครื่องสุขภัณฑ์ประจำในห้องน้ำ ด้วยน้ำยาฆ่าเชื้อโรคเป็นประจำทุกวัน

๖. ตรวจสอบความเรียบร้อยของประตู หน้าต่างของอาคารสำนักงาน

๗. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๔. อัตราค่าตอบแทน

ผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรร จะได้รับค่าตอบแทนรายเดือน ๙,๐๐๐ บาท ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสงขลา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสงขลา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๖๗

๕. วันเวลา และสถานที่รับสมัคร

๕.๑ ผู้ที่ประสงค์จะสมัคร ติดต่อขอรับใบสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง พร้อมหลักฐานด้วยตนเองได้ที่ เทศบาลตำบลบ้านนา อำเภोजะนะ จังหวัดสงขลา ตั้งแต่วันที่ ๒ - ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ โดยสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๗๕๒๐-๗๖๗๔

๕.๒ ไม่รับสมัครคัดเลือกและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง สำหรับพระภิกษุและสามเณร ตามหนังสือ ที่ นว. ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ ออกตามความในมาตราข้อ ๕ ของมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๒๑

สำหรับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างในครั้งนี้ หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่ประกาศไว้ นั้น เทศบาลตำบลบ้านนา จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างดังกล่าวและไม่มีสิทธิได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านนาในตำแหน่งนั้น ถึงแม้ว่าเทศบาลตำบลบ้านนาจะรับสมัครและได้ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรไว้แล้ว หรือมีคำสั่งแต่งตั้งไปแล้วก็ตาม

๖. หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- | | |
|--|--------------|
| (๑) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๒) สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๓) สำเนาวุฒิการศึกษา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๔) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว
ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันรับสมัคร) | จำนวน ๓ รูป |
| (๕) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้าม
ตาม ข้อ ๒ (๔) ซึ่งออกให้ไว้ไม่เกิน ๑ เดือน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๖) เอกสารหลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี)
เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว/ชื่อสกุล เป็นต้น | จำนวน ๑ ฉบับ |

๗. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัครสอบสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านนา ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท

๘. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

ดำเนินการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านนา ณ สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านนา ในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

๙. วัน เวลา และสถานที่

ดำเนินการสอบสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลบ้านนา ในวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ เทศบาลตำบลบ้านนา อำเภोजะนะ จังหวัดสงขลา

๑๐. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

ดำเนินการประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลบ้านนา ณ เทศบาลตำบลบ้านนา อำเภोजะนะ จังหวัดสงขลา ในวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗

๑๑. หลักเกณฑ์การตัดสิน

๑๑.๑ ตำแหน่งนักร้องการโรง

ใช้วิธีการประเมินสมรรถนะโดยวิธีการสอบภาคปฏิบัติและการสอบสัมภาษณ์

๑) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

- สอบภาคปฏิบัติ

คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ทดสอบความรู้ความสามารถในหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติงาน

๒) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

- สอบสัมภาษณ์

คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ทดสอบความเหมาะสมโดยวิธีพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจาก

ประวัติส่วนตัวและพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่น จากการสัมภาษณ์ของคณะกรรมการ

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการทำแบบทดสอบแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาเรียงตามลำดับในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันจะพิจารณาให้ผู้ที่ได้ลำดับเลขประจำตัวสอบลำดับต้นเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า

๑๒. การขึ้นบัญชีผู้สอบการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลจะขึ้นบัญชีผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามมีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันนั้นอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๑๓. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการการสรรหาและเลือกสรร

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะได้รับการแต่งตั้งตามลำดับที่ ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ตำแหน่ง ทั้งนี้โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสงขลา และผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะต้องเข้าทำสัญญาจ้างกับเทศบาลตำบลบ้านนา ภายในระยะเวลาที่กำหนด มิฉะนั้นจะถือว่าสละสิทธิ์

จึงประกาศเพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายอำหรน หมั่นหล่อ)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านนา